

**Secretariaat:**  
Gen. Smutslaan 11  
Postbus 5134  
5004 EC Tilburg

# GMR

**Biezonderwijs**  
VERTROUWEN IN ONTWIKKELING



E-mailadres : [gmr@biezonderwijs.com](mailto:gmr@biezonderwijs.com)  
[bestuursbureau@biezonderwijs.com](mailto:bestuursbureau@biezonderwijs.com) - tel.nr.: 013 – 21 00 121

## Verslag bijeenkomst GMR-vergadering d.d. 30-09-2019.

### Aanwezig leden GMR:

VSO De Bodde/De Keyzer/Parcours	: B. de Rouw (voorzitter), J. Derksen, K. v.d. Linden
De Kracht	: A. Pragt (vicevoorzitter)
SO De Bodde/De Keyzer	:
SBO Noorderlicht/Westerwel/Zonnesteun	: H. Toemen, M. Verheijen
VO Praktijkcollege Tilburg	: P. v.d. Louw, P. Lenferink

### Aanwezig Bestuursbureau:

G. de Bont (voorzitter college van bestuur), G. de Bruin (ambtelijk secretaris/verslag)

### 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 19.45 uur. Na een voorstelronde wordt de agenda vastgesteld met toevoeging van agendapunt 6b. samenwerkingsverband RSV Breda PO en agendapunt 6c. staking 6 november a.s.

### 2. Kaderbrief Meerjarenbegroting 2020-2023; ter informatie

De kaderbrief 2020-2023 is bedoeld om de kaders aan te geven die gehanteerd worden bij het opstellen van de begroting 2020.

Naar aanleiding van: op blz. 4 wordt een opsomming gegeven van bevindingen en adviezen die door de accountant als “belangrijk en minder urgent” zijn weergegeven. De GMR is van mening dat de stand van zaken van deze bevindingen en adviezen feitelijk benoemd moeten worden. G. de Bont gaat het rijtje langs:

- WAADI-registratie (BTW-vrij factureren). Vandaag heeft De Kracht officieel een CRKBO-registratie verkregen.
- Momenteel wordt een tussenstap gemaakt in de beheersing van het geldstromenproces.
- In het kader van Good Governance wordt a.s. vrijdag een studiemiddag voor de raad van toezicht verzorgd door Theo Camps/TIAS om een nieuw governance statuut te ontwikkelen.
- Op dit moment wordt er een scan van alle gebouwen gemaakt door een ingehuurd bureau om een onderhoudsplan te maken.
- Gecheckt zal worden of er in 2019 een “voorzieningspot” is gemaakt voor duurzame inzetbaarheid. Hier wordt schriftelijk op teruggekomen.
- Ook zal schriftelijk uitleg gegeven worden op de zin dat “de kosten van loondoorbetaling circa 28.000,- bedragen. Biezonderwijs heeft hiervoor geen voorziening gevormd. Omdat het bedrag ruim binnen de voorgeschreven toleranties blijft is er naar hun mening op dit moment geen noodzaak om een voorziening voor langdurig zieken te vormen”.
- In het tijdpad wordt niet vermeld dat in de GMR-vergadering van 16-12-2019 de begroting 2020 zal worden behandeld. Dit zal worden toegevoegd.

### 3. Gecomprimeerde versie “Vertrouwen in ontwikkeling”; ter besluitvorming

Tijdens de kwaliteitsmiddag in april jl. is directie breed gesproken over de opbrengst van de in maart gehouden 2-daagse. De afspraak is toen gemaakt om te proberen tot één document te komen. Een kleine club heeft zich hierover gebogen en daar is deze gecomprimeerde versie uit voortgekomen.

Naar aanleiding van: blz. 19 ICT- en kwaliteitsbeleid is een eerste verantwoordelijkheid van scholen. Innovatie en digitalisering is een aandachtspunt van G. de Bont; voor het kwaliteitsbeleid zal zo spoedig mogelijk extern iemand voor worden ingehuurd.

### 4. Uitvoeringen RI & E op scholen; ter informatie.

In het directieurenberaad is afgesproken dat op alle locaties (behalve De Bodde) vóór 1 januari 2020 een RI & E uitgevoerd zal worden met behulp van een extern bureau. Er zijn offertes bij verschillende bureaus opgevraagd waarna gekozen is voor De Bedrijfspoli, die tezamen met een preventiemedewerker van de school de uitvoering

zal doen. Daarna zal er een profiel en een scholingsprogramma opgesteld worden voor een preventiemedewerker. Doordat de uitvoering van de RI & E op zeer korte termijn moest plaatsvinden is gekozen voor de meest pragmatische oplossing.

#### **5. Stand van zaken uitvoeringsagenda 2019 na het 2<sup>e</sup> kwartaal;** ter informatie

In het overzicht wordt de stand van zaken weergegeven van de programma's HR, Bedrijfsvoering, Kwaliteit en Onderwijs zorgcontinuüm. Afsproken wordt in de volgende vergadering een bijgesteld schema te presenteren, ingevuld tot en met het 3<sup>e</sup> kwartaal.

#### **6. Vragen naar aanleiding van het reeds vastgestelde verslag GMR 17-06-2019.**

Naar aanleiding van het toegestuurde verslag van de vergadering van de raad van toezicht wordt besproken hoe meer informatie verkregen kan worden. De bestuursrapportages van G. de Bont aan de raad van toezicht zijn vertrouwelijk. G. de Bont zal over de volgende zaken zijn gedachten laten gaan:

1. De vertrouwelijke bestuursrapportage in een compactere vorm (wellicht een publieksversie) voor directeuren en GMR te vervaardigen.
2. Idem voor het verslag van het directeurenberaad.
3. G. de Bont schrijft wekelijks e-mails naar de directie over de lopende zaken. Deze zouden ook beschikbaar gesteld kunnen worden aan de GMR.

#### **6b. Samenwerkingsverband RSV PO Breda.**

Biezonderwijs heeft geen scholen in dit samenwerkingsverband, wel wordt onderwijs verzorgd. In plaats van een stichting wil dit samenwerkingsverband een vereniging oprichten met leden (besluiten) en deelnemers (ander arrangement). Biezonderwijs en OC Leijpark zouden ondergebracht worden in de deelnemers. Vandaag is met akkoordbevinding van de GMR en de raad van toezicht een schrijven naar dit samenwerkingsverband gestuurd met een akkoord voor de omzetting van een stichting naar een vereniging mits Biezonderwijs lid wordt. Op 7 oktober is er weer een vergadering in Breda.

#### **6c. Staking 6 november a.s.**

Biezonderwijs heeft de 1<sup>e</sup> staking doorbetaald, de 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> staking niet; het standpunt van T-Primair is ook belangrijk in deze. Dit onderwerp zal morgenochtend in het directeurenberaad worden besproken. De communicatie zal actief worden gehouden binnen de GMR.

#### **7. Eerste indrukken nieuwe bestuurder G. de Bont.**

- Er wordt waanzinnig goed les gegeven op de scholen; echt topniveau!
- Er worden goede stappen gezet in de kwaliteitsborging
- Biezonderwijs is een financieel gezonde organisatie met een mooie reservepositie
- Vanaf 2020 een breed gedragen en langer lopende strategie ontwikkelen
- Alle onderwijskundige identiteiten moeten behouden blijven, maar de verbinding moet gemaakt worden zodat samen opgetrokken kan worden om Biezonderwijs woest aantrekkelijk op de arbeidsmarkt te maken.

Voorts informeert Gijs de Bont de leden over de aankomende kwaliteitsmiddag directie breed (inclusief Praktijkcollege) op 9 oktober a.s. Tijdens deze bijeenkomst zal een eerste gesprek gevoerd gaan worden over de ondersteuningsprofielen om de positie van Biezonderwijs in de regio te versterken zodat de kinderen op de juiste plek terecht komen (dekkend netwerk).

De indrukken van de GMR over Gijs de Bont zijn heel positief: veel betrokkenheid en een heldere communicatie.

#### **8. Rondvraag / mededelingen.**

*Johan Derksen:* Pensioenbijeenkomsten. Dit zal worden nagevraagd. *Note: nog dit jaar zullen er pensioenbijeenkomsten worden gepland; hier zal een Nieuwsflits over uitgaan.*

De vergadering wordt geschorst, zodat de GMR-leden in afwezigheid van het college van bestuur de gevraagde instemming kan bespreken.

#### **INSTEMMING:**

Agendapunt 3. Gecomprimeerde versie "Vertrouwen in ontwikkeling"

**Unanieme instemming met de gecomprimeerde versie "Vertrouwen in ontwikkeling"**

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter met een woord van dank voor ieders inbreng de vergadering om 21.35 uur. De leden van de GMR zijn blij dat de agenda en de stukken 3 weken voorafgaand aan de vergadering zijn verzonden.

**Vergaderingen GMR schooljaar 2019-2020 locatie bestuursbureau, aanvang 19.30 uur:**

- **Maandag 18 november 2019 – 19.30-20.30 uur halfjaarlijks gesprek RvT, aansluitend regulier.** Agendacommissie 28-10-2019/16.00 uur. Verzending agenda plus bijlagen in de week van 29 oktober 2019.
- **Maandag 16 december 2019 regulier (begroting).** Agendacommissie 28-11-2019/16.00 uur. Verzending agenda plus bijlagen in de week van 2 december 2019.
- **Maandag 17 februari 2020 regulier.** Agendacommissie 27-01-2020/16.00 uur. Verzending plus bijlagen in de week van 28 januari 2020.
- **Dinsdag 14 april regulier.** Agendacommissie 23-03-2020/16.00 uur. Verzending plus bijlagen in de week van 24 maart 2020.
- **Maandag 22 juni 2020 – 19.30-20.30 uur halfjaarlijks gesprek RvT, aansluitend regulier.** Agendacommissie 02-06-2020/16.00 uur. Verzending plus bijlagen in de week van 3 juni 2020.

#### **Commissievergaderingen, locatie bestuursbureau:**

Commissie Financiën, bestaande uit de voorzitter, K. v.d. Linden, M. Verheijen en Controller Z. Eren:

- Maandag 02 december 2019 om 16.00 uur
- Maandag 08 juni 2020 om 16.00 uur

Commissie HR, bestaande uit H. Toemen, J. Derksen, P. v.d. Louw en stafadviseur HR R. v.d. Steen:

- Maandag 18 november 2019 om 16.00 uur
- Maandag 30 maart 2020 om 16.00 uur

Commissie Onderwijs, bestaande uit A. Pragt, P. Lenferink en bestuurder G. de Bont:

- Maandag 4 november 2019 om 16.00 uur
- Maandag 6 april 2020 om 16.00 uur