

Secretariaat:
Gen. Smutslaan 11
Postbus 5134
5004 EC Tilburg

GMR

Biezonderwijs
KRACHTIG UNIEK TALENT



E-mailadres : gmr@biezonderwijs.com
bestuursbureau@biezonderwijs.com - tel.nr.: 013 – 21 00 121

Verslag bijeenkomst GMR-vergadering d.d. 9 april 2018.

Aanwezig leden GMR:

VSO De Bodde/De Keyzer/Parcours	: B. de Rouw, J. Derksen, K. v.d. Linden
SO De Bodde/De Keyzer	:
SBO Noorderlicht/Westerwel/Zonnestein	: M. Verheijen, H. Toemen (voorzitter)
De Kracht	: A. Pragt
VO Praktijkcollege Tilburg	: S. Requena (vicevoorzitter), P. v.d. Louw

Toehoorders Praktijkcollege Tilburg:	: A. Bertens (lid MR)
	: L. van Agt (lid MR)

Aanwezig bestuursbureau:

D. Ensberg (voorzitter College van Bestuur), R. v.d. Steen (stafadviseur HRM tot 21.15 uur), G. de Bruin (ambtelijk secretaris/verslag)

1. Opening.

De voorzitter opent de vergadering om 19.45 uur met een bijzonder welkom aan 2 MR-leden van Praktijkcollege die vanavond als toehoorders met eigen oren willen horen hoe het er in een GMR-vergadering aan toe gaat. De agenda wordt vastgesteld met toevoeging van punt 4a: Evaluatie overlegmodel. Punt 13 Presentatie zal punt 4b worden.

2. Vakantierooster Biezonderwijs schooljaar 2018-2019 (ter instemming).

In het kader wordt o.a. vermeld dat van de 6 dagen in de leerling zomervakantie er 3 dagen op locatie verplicht gesteld zijn en 3 dagen niet plaats en tijdgebonden. De GMR had hier graag aan toegevoegd dat het mogelijk moet zijn om bijvoorbeeld de eerste drie weken van de vakantie aaneengesloten op te nemen, waarna in de laatste week de 3 dagen op locatie worden ingevuld en vice versa. Dit zal worden ingebracht in het directeurenberaad van 16 april a.s. waarna via de mail teruggekoppeld zal worden vanuit het bestuur.

3. Concept bestuursformatieplan 2018-2019 (ter bespreking).

Conceptversie 0.4 ligt voor. Deze versie is laat naar de leden gestuurd vanwege het feit dat de directeuren meer ruimte is gegeven de pijnpunten in met name het SBO en SO te bestuderen. Voor de ingelaste GMR-vergadering van 14 mei a.s. zal het plan worden gestuurd (in de laatste week van april) dat op 7 mei in het directeurenberaad aan de orde komt. Na dit directeurenberaad zullen de leden indien noodzakelijk een schriftelijke toelichting ontvangen. Een DGO-overleg is niet aan de orde.

Opmerkingen n.a.v. deze versie 0.4:

- Omvang van de vaste schil is nu 3-4 fte. Uitbreiding gewenst naar 11 fte.
- RTC (Regionaal Transfercentrum) komt nog op de agenda van het directeurenberaad. Driessen kan niet/nauwelijks geschikte mensen vinden voor Biezonderwijs; Driespan en Saltho gaan afhaken per 01-08.

4. Arbo-aanbesteding (ter bespreking).

Op 19-08-2013 heeft de GMR ingestemd met de aanbesteding en het aanbestedingsdocument arbodienstverlening T-primair. Biezonderwijs is niet echt tevreden over de huidige Arbodienst Arbo Unie en het contract loopt tot 1 januari 2019 (is opgezegd). Er wordt gezocht naar een kleinere organisatie met maatwerk en korte lijntjes. De GMR heeft instemmingsrecht op het plan van eisen in het aanbestedingsproces. De gezamenlijke visie vanuit de schoolbesturen van T-primair is opgesteld en momenteel is de werkgroep druk bezig het plan van eisen op te stellen. De leden van de (P)GMR wordt gevraagd ook mee te denken om vervolgens als collectief aan te geven wat belangrijk is om in dit plan op te nemen.

Wanneer het plan van eisen is opgesteld zal dit via de mail naar de leden worden gestuurd.

4a. Evaluatie overlegmodel (ter bespreking)

Op 20 april 2015 heeft de (P)GMR ingestemd met de centraal op bestuursniveau vastgestelde uitgangspunten in het overlegmodel Stichting Biezonderwijs. Conform CAO hebben de scholen voor het overlegmodel zelf een invoeringsplan gemaakt. Na 3 jaar dient er een evaluatie plaats te vinden. De MR-en bezien samen met de directeur of er met dit overlegmodel doorgegaan kan worden. Afgesproken wordt dat de GMR de voorzitters van de MR-en actief zal bevragen over de evaluatie zodat er in de GMR-vergadering van 14 mei conclusies getrokken kunnen worden.

4b. Presentatie. Inputverzoek visie strategisch HRM-beleid.

Het onderwerp vanavond is "Aantrekkelijk werkgeverschap". Het motto is *Winnen, Binden en Ontwikkelen* van geschikte medewerkers. Aan de hand van stellingen worden de volgende opmerkingen gemaakt:

- Samen met andere schoolbesturen optrekken heeft meerwaarde, denk ook aan bijvoorbeeld Fontys/Pabo
- Seniorenbeleid – Levensfase bewust personeelsbeleid
- Werken bij Biezonderwijs is een "roeping"
- Het de medewerkers makkelijk maken om een plek te zoeken
- Duidelijk het opleidingspad in beeld brengen
- Rekening houden in de normjaartaak met de begeleiding rond de startende leerkracht
- Wij zijn Biezonderwijs, trots zijn dan je hier werkt
- *Uiterlijk* na 1 jaar bij goed functioneren een vast dienstverband aanbieden (kan ook na ½ jaar)
- Elke startende leerkracht krijgt meteen een eigen klas, maar geen totaalpakket. Met een begeleidende coach en rust om de lessen goed voor te bereiden. Ook de ruimte en de tijd nemen om nabesprekingen te doen.
- De meer dan de door de CAO vastgestelde 500 euro (PO) en 600 euro (VO) aan scholing doelgericht aanbieden.

Momenteel maken de MR-en afspraken met de directies hoe de werkdrukmiddelen in te zetten. In een later stadium zullen deze plannen per school bekeken worden. De GMR zal deze plannen te zijner tijd bestuderen.

5. Fiscaliteit (ter informatie)

Biezonderwijs heeft eerder een convenant met de belastingdienst afgesloten "Horizontaal Toezicht", hetgeen betekent dat deze dienst regelmatig een gesprek heeft met D. Ensberg. Er wordt in kaart gebracht hoe de bedrijfsprocessen rechtmatig en efficiënt uitgevoerd moeten worden. Bijvoorbeeld voor verhuur van de gymzaal moet het verlaagde btw-tarief in rekening gebracht worden. Een en ander wordt in de komende maanden vastgelegd in een fiscaal beleidsplan.

6. Overleg binnen de samenwerkingsverbanden (ter informatie).

Het Ondersteuningsplan Plein013 zal pas over een half jaar gereed zijn; het huidige plan wordt verlengd. Dit is ook het geval met het Ondersteuningsplan van Portfolio. De OPR-leden die tevens aan Biezonderwijs zijn verbonden als ouder of medewerker zullen een afspraak maken met D. Ensberg om bij te praten. Het is belangrijk dat er medewerkers/ouders van Biezonderwijs in de OPR-en van de verschillende samenwerkingsverbanden zitten. In de OPR van het samenwerkingsverband VO Waalwijk en Portfolio heeft Biezonderwijs helaas nog geen vertegenwoordiging. A. Pragt zal actie ondernemen.

7. Stand van zaken Taskforces, voortgang meerjarenbeleidsplannen.

Dit punt zal behandeld worden op de studiedag GMR.

8. In-outsourcen administratiekantoor (ter informatie).

Er zal ten minste nog 1 jaar doorgegaan worden met ONS Onderwijsbureau. Voor wat betreft de software licenties zal Biezonderwijs rechtstreeks zaken doen met AFAS. Er zal een fixed price worden afgesproken voor de diensten.

9. Lening hypotheek De Keyzer bij ING (ter informatie).

Net als de directeuren en de raad van toezicht is ook de GMR voorstander van het volledig aflossen van de lening inclusief te betalen boeterente. Morgenmiddag is er een gesprek met de bank gepland.

10. Statuut GMR.

Van het merendeel van de MR-en is instemming verkregen. Nadat alle MR-en gereageerd hebben kan de GMR instemmen en het College van Bestuur kan het statuut vaststellen.

11. Vragen naar aanleiding van het reeds vastgestelde verslag GMR 15-01-2018.

Geen verdere vragen en opmerkingen..

7. Rondvraag en sluiting.

SBO-verkiezing. Niemand heeft gereageerd op de oproep van de voorzitter aan de personeelsleden van de SBO-scholen. Na de vergadering van vanavond zullen de GMR-leden beraadslagen over het voorzitterschap, vicevoorzitterschap en wie er wanneer aftreedt.

Staking 13 april. Het bestuur heeft besloten de salarissen van de stakende medewerkers niet uit te betalen, echter de Minister houdt geen geld in. Afgesproken is dat de (integraal verantwoordelijke) directeur mag beslissen hoe dit geld wordt aangewend (bijvoorbeeld toevoegen aan middelen werkdrukakkoord PO). Er worden dus geen stichtingsbrede afspraken gemaakt. Morgen gaat er een collega van Parcours samen met 7 andere leerkrachten uit Nederland een petitie aanbieden op het Binnenhof in het kader van 'Vuist voor (V)SO'. De CAO-onderhandelingen gaan goed; PO in Actie levert meerwaarde op.

Op stakingsdag 13 april zijn alle scholen van Biezonderwijs dicht, behalve het Praktijkcollege.

De twee toehoorders hebben vanavond heel veel gehoord en zij zien de meerwaarde dat een GMR-lid tevens lid is van de MR.

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter met een woord van dank voor ieders inbreng de vergadering om 21.55 uur.

Vergaderingen GMR schooljaar 2017-2018 locatie bestuursbureau, aanvang 19.30 uur:

- **Ingelaste GMR-vergadering maandag 14 mei 2018.**
- **Maandag 18 juni 2018 (1^e deel van gesprek met Raad van Toezicht)**