

Secretariaat:
Piushaven 3
Postbus 5134
5004 EC Tilburg

GMR

Biezonderwijs
KRACHTIG UNIEK TALENT



E-mailadres : gmr@biezonderwijs.com
bestuursbureau@biezonderwijs.com - tel.nr.: 013 – 21 00 121

Verslag bijeenkomst ingelaste GMR-vergadering d.d. 22 mei 2017

Aanwezig leden GMR:

VSO De Bodde/De Keyzer/Parcours	: B. de Rouw, J. Derksen
SO De Bodde/De Keyzer	: K. v.d. Linden
SBO Noorderlicht/Westerwel/Zonnesteen	: M. Verheijen, H. Toemen (voorzitter)
VO Praktijkcollege Tilburg	: S. Requena (vicevoorzitter)

Afwezig: A. Pragt (De Kracht), B. van Oudheusden (VSO De Bodde/De Keyzer/Parcours)

Aanwezig bestuursbureau:

D. Ensberg (voorzitter College van Bestuur), R. v.d. Steen (HRM), G. de Bruin (verslag)

1. Opening.

De voorzitter opent de vergadering om 19.45 uur en heet een ieder welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. Dave Ensberg heeft enkele punten voor de rondvraag.

2. Bestuursformatieplan / flankerend beleid.

Bijlagen:

- Bestuursformatieplan schooljaar 2017-2018 met doorkijk naar de schooljaren 2018-2019 en 2019-2020 versie 3.0
- Flankerend beleid 2017, versie 2.0.

De opmerkingen gemaakt in het DGO van 16 mei zijn in deze versies aangepast.

Tekstueel:

Bestuursformatieplan blz. 4 1^e alinea 2^e regel onder andere wordt *in het*

Flankerend beleid blz. 11 2.e.1 punt 1. 2019 moet *2018* zijn.

Er is zorgvuldig bekeken welke personeelsleden van Zonnesteen en Westerwel verplicht moeten mobiliseren. Na de twee personeelsbijeenkomsten (29 mei en 1 juni) zal aan de slag worden gegaan met dit flankerend beleid. Ondanks het negatief advies van de vakbonden zal er een publieksversie van het flankerend beleid worden gemaakt vanwege de juridische taal; een disclaimer zal worden ingebouwd waarin wordt aangegeven dat aan deze samenvatting geen rechten kunnen worden ontleend.

De volgende punten komen aan de orde:

- De **evaluatiemomenten** zijn belangrijk in dit proces, daarom zal dit punt elke vergadering worden geagendeerd om de voortgang te bespreken.
- Wanneer er **vacatures** ontstaan binnen het SO of SBO zullen deze op basis van interne mobiliteit ingevuld worden. Wanneer dit niet mogelijk is en overgegaan moet worden naar externe invulling, zal de (P)GMR eerst goedkeuring verlenen. Om snel te kunnen schakelen wordt afgesproken dat in dit geval Dave Ensberg telefonisch contact opneemt met de voorzitter. Deze zal de overige leden op de hoogte stellen via de mail. Wanneer na 3 dagen geen reacties zijn vernomen, zal met de externe invulling verder gegaan worden.
- **Terugkeergarantie.** Werknemers die extern een andere baan hebben gevonden waarvoor een proeftijd geldt van 1 of 2 maanden, hebben een terugkeergarantie wanneer de arbeidsovereenkomst door de nieuwe werkgever wordt beëindigd zonder dat de werknemer daar schuld aan heeft. Het is niet mogelijk om terug te keren wanneer deze medewerker dat zelf binnen de proeftijd beslist.

Na de zomervakantie zal een start worden gemaakt met de conceptbegroting 2018 en in het geval dat er te weinig euro's onder de streep staan zal er met de vakbonden om de tafel gezeten gaan worden om een Sociaal Plan op te stellen (dit hangt af van het aantal medewerkers dat van het flankerend beleid gebruik gaan maken).

De thans 6 (5 fte) verplicht mobiliserende medewerkers krijgen de volgende keuzes:

1. Naar een andere entiteit van Biezonderwijs
2. Naar de vaste schil van vervangers van Biezonderwijs
3. Gebruik maken van het flankerend beleid

Besluit. De GMR stemt unaniem in met:

1. **Het Bestuursformatieplan schooljaar 2017-2018 versie 3.0**
2. **Het Flankerend Beleid 2017 versie 2.0**
3. **Ingeval van externe vacatures bij het SO en SBO zal de GMR binnen 3 dagen instemming geven aan het voorgenomen besluit van het CvB**
4. **Terugkeergarantie is niet mogelijk wanneer de (ex)werknemer dit zelf wil**

3. Tussenevaluatie functionarissen bestuursbureau.

De bijlage zoals deze naar de directeuren is gezonden, zal morgen worden nagezonden. Dave Ensberg heeft na evaluatie besloten om de tijdelijke aanstellingen van de bestuurssecretaris en de PR Communicatiemedewerker met één jaar te verlengen. In samenspraak met de Raad van Toezicht is besloten de kosten bovenschools (via het eigen vermogen) te verrekenen.

4. Vergaderrooster schooljaar 2017-2018.

Er zijn 3 marapgesprekken gepland in dit rooster (september/februari en mei). Naast deze gesprekken zal de Controller ook andere financiële momenten inlassen met de directeuren. Ook zullen de directeuren een cursus Financieel Management aangeboden krijgen.

Besluit. De GMR stelt het vergaderrooster schooljaar 2017-2018 vast.

5. Vakantierooster schooljaar 2017-2018.

Dit vakantierooster is aangepast met de toevoeging dat ook de meivakantie niet plaats en tijdgebonden is. Van de 6 dagen in de leerling zomervakantie zijn 3 dagen op locatie verplicht gesteld en 3 dagen niet plaats- en tijdgebonden.

Besluit. De GMR stemt in met dit vakantierooster.

6. Verslag GMR-vergadering 19 april 2017.

Dit verslag is reeds vastgesteld en staat op de website. Geen aanvullende opmerkingen/vragen.

7. Rondvraag en sluiting.

Dave Ensberg:

- Er wordt een afspraak gemaakt met de financiële commissie van de GMR en Dave Ensberg en Dimitri Willems (Controller) op maandag 26 juni van 17.30-19.00 uur op de locatie Piushaven 3.
- Werkdruk. De voorzitter heeft nog geen tijd gehad om zich in dit onderwerp te verdiepen. Komt terug op de agenda
- PO in actie. Strijd voor een hoger salaris en minder werkdruk. Dave Ensberg stelt de vraag of Biezonderwijs dit faciliteert (de actie wordt gesteund). Biezonderwijs zal één dag faciliteren met registratie.
- Dave Ensberg heeft de GMR leden via de mail een brief vanuit Plein013 aan de vaste Kamercommissie Onderwijs gestuurd waarin de zorg wordt uitgesproken over de uitvoerbaarheid van Passend onderwijs.
- De Inspectie heeft vanuit het nieuwe Inspectiekader Noorderlicht bezocht. Noorderlicht is glansrijk door dit onderzoek gekomen. De Inspectie heeft aangegeven de komende twee jaar geen scholen van Biezonderwijs te bezoeken.
- In de volgende vergadering van de GMR op 19 juni is het eerste deel ingeruimd voor een gesprek met een delegatie van de Raad van Toezicht. De voorzitter mevrouw Henriette de Kok verontschuldigt zich vanwege vakantie. Agendapunten vanuit de GMR kunnen naar Gabriel worden gemaild.
- Het vooroverleg agendacommissie GMR zal zijn op 1 juni van 09.00-10.00 uur locatie kamer Dave, Piushaven.

Riëlle van der Steen:

- De 6 boven formatieve medewerkers mogen nu reeds het flankerend beleid reeds vertrouwelijk inzien.

Boudewijn de Rouw:

- De aanwezigheid van de GMR-leden maandag 29 mei en donderdag 1 juni wordt besproken.

Steven Requena:

- Morgenavond vindt een gesprek plaats met de GMR en de MR. Hij zal nog terugkoppeling geven van dit gesprek.

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter met een woord van dank voor ieders inbreng de vergadering om 21.00 uur.

Vergaderingen GMR schooljaar 2016-2017 locatie SBO Zonnesteen, aanvang 19.30 uur:

- **Maandag 19 juni 2017 (1^e deel gesprek met Raad van Toezicht)**

Vergaderingen GMR schooljaar 2017-2018 locatie SBO Zonnesteen, aanvang 19.30 uur:

- **Maandag 2 oktober 2017**
- **Maandag 20 november 2017 (1^e deel gesprek met Raad van Toezicht)**
- **Maandag 26 februari 2018**
- **Maandag 16 april 2018**
- **Maandag 18 juni 2018 (1^e deel van gesprek met Raad van Toezicht)**