

Secretariaat:  
Piushaven 3  
Postbus 5134  
5004 EC Tilburg

# GMR

**Biezonderwijs**  
KRACHTIG UNIEK TALENT



E-mailadres : [gmr@biezonderwijs.com](mailto:gmr@biezonderwijs.com)  
[bestuursbureau@biezonderwijs.com](mailto:bestuursbureau@biezonderwijs.com) - tel.nr.: 013 – 21 00 121

## Verslag bijeenkomst GMR-vergadering d.d. 19 juni 2017

### Aanwezig leden GMR:

VSO De Bodde/De Keyzer/Parcours	: B. de Rouw, J. Derksen
SO De Bodde/De Keyzer	: K. v.d. Linden
SBO Noorderlicht/Westerwel/Zonnestein	: M. Verheijen, H. Toemen (voorzitter)
De Kracht	: A. Pragt
VO Praktijkcollege Tilburg	: S. Requena (vicevoorzitter)

Afwezig met kennisgeving: S. Requena (vicevoorzitter), B. van Oudheusden (VSO De Bodde/De Keyzer/Parcours)

### Aanwezig bestuursbureau:

D. Ensberg (voorzitter College van Bestuur), R. v.d. Steen (HRM), G. de Bruin (verslag)

### **1. Opening.**

De voorzitter opent de vergadering om 21.05 uur en heet een ieder welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld. Dave Ensberg heeft als punt voor de rondvraag 'Prikactie 27 juni'.

### **2. Eerste stand van zaken flankerend beleid.**

Dave Ensberg vindt het nog te vroeg om nu al conclusies te trekken hoe de definitieve uitkomst van het flankerend beleid is. Voor wat betreft de verplichte mobiliteit kan gesteld worden dat er geen medewerkers van de SBO-scholen verplicht moeten mobiliseren. Er is nog één persoon waar momenteel naar een plaatsmakersregeling gezocht wordt. Er zijn voldoende personeelsleden die van het flankerend beleid gebruik maken, alhoewel er ook medewerkers zijn die niet tot actie komen na de doorrekening. Momenteel is men druk doende om op een positieve wijze het flankerend beleid af te ronden op volgorde van aanmelding. In september zal deze procedure geëvalueerd worden door de werkgroep en het directieënberaad. De resultaten zullen in de GMR-vergadering van oktober worden besproken. Mogelijk zal het flankerend beleid verlengd worden zodat een sociaal plan vermeden kan worden, maar dat kan nog niet met zekerheid worden gesteld.

Er is een onverwachte groei in leerlingaantallen op ten minste drie scholen van Biezonderwijs: Parcours VSO, SBO Westerwel en De Keyzer SO. SBO Westerwel en De Keyzer SO doen mee aan het flankerend beleid. Er vindt afstemming met de GMR plaats bij openstelling van vacatures; het is een ingewikkeld verhaal. De voorzitter van de GMR informeert de aanwezigen over de nu reeds grote klassen van 17/18 leerlingen, terwijl het schooljaar nog moet beginnen.

Inhoudelijk: a.s. woensdag vindt er een bestuursvergadering plaats van het RTC waarin gesproken zal worden over externe mobiliteit naar het regulier basisonderwijs. Dit traject vergt meer tijd dan verwacht, maar uiterlijk 1 januari zal de beoogde samenwerkingsafspraken ingaan. Het seniorenbeleid wordt onderdeel van het strategisch HRM-beleid.

De GMR-leden hebben signalen gehad van personeelsleden die teleurgesteld waren dat het flankerend beleid niet voor iedere medewerker gold. Het bestuur heeft begrip voor deze teleurstelling en blijft graag met de medewerkers in gesprek. In het najaar zal er weer een personeelsbijeenkomst worden gepland.

R.v.d.Steen meldt dat er één medewerker vrijwillig is gemobiliseerd.

### **3. Stand van zaken verplichte mobiliteit.**

Het huidige mobiliteitsbeleid dient herijkt te worden, vindt het bestuur. De nieuwe notitie zal in het najaar aan de GMR worden aangeboden. Volgend jaar zullen de consequenties eerder in beeld gebracht worden.

*GMR-vergadering d.d. 19 juni 2017*

#### **4. Bestuursverslag 2016.**

Na de zomervakantie zal er een publieksversie worden verspreid.  
Er zal een tekstuele aanpassing plaatsvinden op blz. 52, 2<sup>e</sup> alinea jaartal.

#### **5. Plan van aanpak werkdrukonderzoek.**

De Kracht is door de GMR gevraagd hierin mee te denken. Er zijn reeds MTO-resultaten van 2 jaar geleden. In het thema directeurenberaad van 7 juni jl. is het onderwerp werkdruk de orde geweest. Gesproken is toen om vooral te investeren in een gezond werkklimaat en 'werkgeuk'. O.a. de vakbonden doen veel enquêtes over werkdrukbeleving en deze enquêtes dragen niet altijd bij aan een positieve beleving. De directeuren hebben gevraagd of er meer positieve en open vragen gesteld kunnen worden wanneer de GMR toch besluit tot een onderzoek over te gaan. In 2018 zal er weer een stichtingsbreed medewerkerstevredenheidsonderzoek komen. Het is aan de GMR om te beslissen een werkdrukonderzoek te doen of wellicht een onderwerp als duurzame inzetbaarheid op te pakken. De vakbonden CNV en/of AOb kunnen gevraagd worden mee te denken. Besloten wordt dat de voorzitter dit zal bespreken met de bonden.

#### **6. Terugkoppeling gesprek GMR met voorzitter MR-en 23 mei 2017.**

Vanwege een fout in de distributielijst konden 3 MR-leden niet aanwezig zijn. Jaarlijks zal er een bijeenkomst worden gepland. Op 31 oktober is het volgende overleg.  
De MR-voorzitters willen graag de informatie van de DGO-overleggen.

#### **7. Vragen naar aanleiding van het reeds vastgestelde verslag GMR d.d. 22 mei 2017.**

Dit verslag is reeds vastgesteld, is verzonden naar de voorzitters van de MR-en en staat op de website. Geen aanvullende opmerkingen/vragen.

#### **8. Rondvraag en sluiting.**

*Dave Ensberg:*

- Prikactie 27 juni a.s. Er is een voorbeeldbrief verspreid onder de directeuren waarin wordt gemeld dat de scholen van Biezonderwijs het eerste schooluur een prikactie houden. De kinderen kunnen gewoon naar school komen op de normale aanvangstijd en er zal voor een passend programma worden gezorgd; leerlingen worden opgevangen, maar krijgen het eerste uur géén les. Biezonderwijs is solidair met de actie, echter gezien de praktische problemen (busjes en het ontregelen van structuur) vult Biezonderwijs de prikactie op deze wijze in. Een aantal MR-en hebben aangegeven dat zij dit een onvoldoende signaal richting Den-Haag vinden. Het bestuur is op dit moment op landelijkniveau zeer druk doende een bijdrage te leveren aan betere arbeidsvoorwaarden. Bij formele staking van één dag zal Biezonderwijs faciliteren met registratie (is reeds besloten in de GMR-vergadering van 22-05-2017).

*Johan Derksen:*

- Op stichtingsniveau is er geen centrale opslag voor leerlingsetjes (stoelen en tafels). Gezien de krimp op scholen en op basis van solidariteit is het een interessante gedachte.

*Astrid Pragt:*

- De MR bij De Kracht is bijna opgericht en zal bestaan uit 3 leden. Op 7 juli is het gesprek met Rianne Kuijpers gepland.

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter met een woord van dank voor ieders inbreng de vergadering om 22.10 uur.

#### **Vergaderingen GMR schooljaar 2017-2018 locatie SBO Zonnestein, aanvang 19.30 uur:**

- **Maandag 2 oktober 2017**
- **Maandag 20 november 2017 (1<sup>e</sup> deel gesprek met Raad van Toezicht)**
- **Maandag 18 december 2017**
- **Maandag 26 februari 2018**
- **Maandag 16 april 2018**
- **Maandag 18 juni 2018 (1<sup>e</sup> deel van gesprek met Raad van Toezicht)**