

NAAM	GMR VERGADERING
DATUM	maandag 20 juni 2022
AANWEZIG	Namens GMR: A. Pragt (waarnemend voorzitter), F. de Moor, S. Vugs, L. Janssen, P. Lenferink, P. van de Louw Namens Bestuursbureau: G. de Bont, H. Busscher
NOTULIST	Nancy van Amersvoort

1. Opening en welkom

De voorzitter opent de vergadering, meldt de afwezigheid van L. Mutsaers en M. Verheijen en heet de aanwezigen welkom.

2. Agenda

Er zijn geen aanvullingen.

3. Verslag en actielijst vergadering 11 april 2022

Pagina 2, contracten voor onbepaalde tijd

In de vorige vergadering heeft de GMR voorgesteld om de proeftijd te verlengen, indien de startdatum in een vakantieperiode ligt. Dit is juridisch uitgezocht en blijkt niet mogelijk. Een proeftijd mag maximaal 2 maanden duren.

Pagina 3, statuut/reglement medezeggenschap

P. van de Louw merkt op dat op pagina 3 staat vermeld dat de GMR instemt met het reglement en het statuut met als ingangsdatum 1 mei 2022. Naar zijn mening heeft de GMR geen instemming gegeven. Er zou nog terugkoppeling komen over de vraag hoe om te gaan bij een geschil binnen een vertegenwoordiging, een ouder en een medewerker. De GMR zal dit ook nog onderling bespreken.

In het nieuwe statuut is opgenomen dat een GMR lid ook MR lid dient te zijn. De meeste leden kiezen hier echter niet voor vanwege de werkbelasting. Besloten wordt om deze tekst eruit te halen.

De GMR zal nog een besluit nemen over het statuut en reglement.

Het verslag van 11 april zal worden aangepast.

4. Financiën

- Gesprekspunten commissie financiën

- Kaderbrief 2023-2027

- Jaarrekening/jaarverslag 2021

P. van de Louw merkt op dat de gegevens GMR niet juist zijn. (noot: die zijn nog aangepast)

- M4 rapportage 2022

Voorliggende documenten zijn reeds besproken in de financiële commissie en worden derhalve niet uitvoerig behandeld.

P. Lenferink merkt op dat de leerlingaantallen hard stijgen. G. de Bont geeft aan dat de stijging is gebaseerd op de landelijke verwijzingspercentages.

5. HR

- Gesprekspunten HR commissie
- Arbodienstverlening

Het opstarten van een offertetraject voor arbodienstverlening is in een versnelling gekomen, omdat de huidige dienstverlener (Bedrijfspoli) ons heeft opgezegd en er een opzegtermijn van slechts 3 maanden afgesproken bleek te zijn. Er is voor de tussentijd een oplossing gevonden, maar we willen voor de zomervakantie een nieuwe arbo dienstverlener selecteren. Bij het aangaan van een contract met een arbodienstverlener kan er sprake zijn van de zogenaamde vangnetregeling of de maatwerkregeling. Nu vallen we onder de vangnetregeling. Gelet op de arbeidsmarkt voor bedrijfsartsen en arbodienstverleners is het advies om gebruik te maken van de maatwerkregeling. Dit geeft ons meer flexibiliteit en een breder zoekgebied voor het selecteren van een passende arbodienstverlener. De personeelsgeleding van de GMR wordt gevraagd instemming te verlenen aan de maatwerkregeling bij de arbodienstverlening.

- Arbeidsmarkttoelage CUMI

In het vooroverleg heeft de GMR nog nader gesproken over het voorstel voor herverdeling van de arbeidsmarkttoelage CUMI en besloten instemming te verlenen aan de voorstellen omdat zo de lijn van redeneren die in de eerdere besluiten een rol speelde wordt voortgezet.

Op een vraag van de GMR geeft G. de Bont aan dat het dichten van de loonkloof tussen het PO en het VO geen directe consequenties zal hebben voor het huidige functiegebouw. De laagste salarisschaal voor leerkrachten die nu wordt gehanteerd is L11 volgens cao PO en wordt LC. Bij PCT wordt de cao VO gehanteerd. Hierdoor ontstaat enige ongelijkheid in beloning binnen Biezonderwijs; dit is geen wenselijke situatie.

- Pilot ontwikkelgesprekken

De ontwikkelgesprekken worden gezien als vervanging van De Digitale Gesprekscyclus (DDGC). DDGC is opgenomen in de cao. P. Lenferink geeft aan het reiskompas als onderdeel van een functioneringsgesprek te zien, maar mist hierbij het beoordelingsgesprek. P. Lenferink spreekt zijn zorgen uit over de afstand tussen leidinggevende en medewerker bij het gezamenlijk invullen van het reiskompas.

G. de Bont benadrukt het uitgangspunt om zo min mogelijk regels en procedures vast te leggen en zo veel mogelijk te sturen op vertrouwen en eigen verantwoordelijkheid van de medewerker.

6. Nationaal Programma Onderwijs

Hanneke licht toe dat bij het beschikbaar komen van middelen ten behoeve van onderwijsachterstanden alle scholen binnen Biezonderwijs een schoolscan hebben uitgevoerd en een schoolprogramma hebben opgesteld. Hierbij was 80% van de schoolspecifieke middelen direct inzetbaar op schoolniveau en 20% werd gereserveerd om collectief binnen Biezonderwijs in te zetten. Scholen worden geacht voor het schooljaar 2022/2023 hun schoolprogramma van 2021/2022 te actualiseren. Het aangepaste schoolprogramma 2022/2023 zal ter instemming aan de MR moeten worden voorgelegd door elke school.

Van de 20% collectieve NPO middelen is in 2021 nog geen gebruik gemaakt. Onderdeel hiervan is wel een reservering met betrekking tot mogelijke NPO-gerelateerde transitiekosten, waarvan nog geen gebruik is gemaakt. De GMR wordt gevraagd in te stemmen met het blijvend collectief organiseren van 20% van de middelen waarbij de besteding van deze middelen plaatsvindt op de scholen.

7. Concept vergaderrooster 2022-2023

De GMR is akkoord met het vergaderrooster 2022-2023 met de volgende aanvulling:

jaarlijks diner GMR met G. de Bont en H. Busscher bij Parcours (of indien mogelijk bij PCT) begin juni.

De GMR geeft aan dat de commissievergaderingen veelal via MS Teams zijn verlopen en dit is goed bevallen. Het verzoek is om dit te blijven doen.

8. Rondvraag/mededelingen

- Heroverwegen identiteit

Van oudsher hebben onze scholen een Katholieke denominatie en dit is ook in de statuten van Biezonderwijs verankerd. G. de Bont geeft aan dat we toegankelijk willen zijn en blijven voor iedereen die een beroep doet op ons onderwijs en/of bij Biezonderwijs wil werken. Daarom wil G. de Bont een proces inzetten om naar een neutrale identiteit te gaan. Biezonderwijs laat via de waarden vanuit de Koers – Vertrouwen, Ontwikkeling, Samen – zien wat elke leerling, ouder of medewerker van ons mag verwachten. De GMR ondersteunt de heroverweging van identiteit.

- Stand van zaken verkiezingen

Bij de scholen en De Kracht heeft zich een medewerker gemeld om GMR lid te worden, behalve bij Zonnestein. Bij PCT hebben zich 2 medewerkers gemeld. Op 7 juli zal hiervoor een verkiezing worden gehouden. S. Vugs neemt hierin het initiatief.

Het werven van ouders is lastig. Alleen bij Zonnestein heeft zich een ouder gemeld voor deelname aan de GMR.

Aan het begin van het nieuwe schooljaar zal bekeken worden of er ouders van nieuwe leerlingen geworven kunnen worden.

- Reiskostenvergoeding

F. de Moor vraagt, namens de MR van Parcours, of de reiskostenvergoeding verhoogd kan worden. G. de Bont legt uit dat de vergoeding via de cao is geregeld en daarmee vastligt. Dit betekent dat er geen bekostiging is voor een eventuele verhoging van de vergoeding en zou de structurele last een financieel risico kunnen opleveren.

DE VERGADERING WORDT KORT GESCHORST VOOR ONDERLING OVERLEG GMR.

Na de schorsing geeft de voorzitter het volgende aan:

- Nationaal Programma Onderwijs

De GMR stemt in met het blijven collectief organiseren van 20% van de middelen waarbij de besteding van deze middelen plaatsvindt op de scholen.

- Arbeidsmarkttoelage CUMI

De GMR stemt in met het voorstel voor herverdeling van de arbeidsmarkttoelage CUMI schooljaar 2022/2023.

- Kaderbrief 2023-2027

De GMR adviseert positief ten aanzien van de Kaderbrief 2023-2027.

- Statuut/reglement medezeggenschap

De GMR wil zoveel mogelijk eventuele risico's vooraf uitsluiten. In de tekst dient te worden opgenomen: Indien sprake is van ongelijke stemming bij advies- of instemmingsbevoegdheid van de (G)MR zal de meerderheid van de GMR worden gevolgd. Mocht het gaan om 1 school, dan dient aan mediation gedacht te worden.



De tekst dat een lid GMR, ouder of medewerker, ook lid van een MR dient te zijn, dient weggelaten te worden. Met inachtneming van genoemde aanpassingen stemt de GMR in september in met het statuut/reglement medezeggenschap.

- Afscheid leden GMR

Er wordt kort stilgestaan bij het afscheid van 5 GMR leden.

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter om 22.15 uur de vergadering.

AANVULLING d.d. 28 juni 2022

- Arbodienstverlening

Na de vergadering op 22 juni heeft de (waarnemend) voorzitter aan de personeelsgeleding van de GMR per mail instemming gevraagd over de arbodienstverlening. Op 28 juni heeft de voorzitter aan G. de Bont per mail bericht dat de personeelsgeleding van de GMR unaniem akkoord gaat met de keuze voor de maatwerkregeling bij de arbodienstverlening. De oudergeleding is per mail geïnformeerd over de vraag ter instemming.