

## VERSLAG

---

Vergadering : GMR  
Datum : 11 april 2022 (20.00 – 21.00 uur)  
Plaats : Bestuursbureau, Saal van Zwanenbergweg 1, Tilburg

### Aanwezig leden GMR:

VSO : Frank de Moor  
De Kracht : Astrid Pragt (waarnemend voorzitter)  
VSO : Suzanne Vugs  
Praktijkcollege Tilburg : Paul Lenferink en Peter van de Louw  
SO : Lisa Mutsaers

### Afwezig leden GMR:

SBO : Laura Janssen en Marc Verheijen

### Aanwezig Bestuursbureau:

Voorzitter college van bestuur : Gijs de Bont  
Bestuurssecretaris : Hanneke Busscher-Slob

Notulen: Nancy van Amersvoort

---

Voorafgaand aan de reguliere vergadering heeft het vooroverleg GMR plaatsgevonden.

### **1. Opening en welkom**

A. Pragt opent als voorzitter de vergadering en heet iedereen welkom.

### **2. Agenda**

Er zijn geen aanvullingen op de agenda.

### **3. Notulen en actielijst vergadering 21 februari 2022**

Het verslag wordt goedgekeurd.

#### **Actielijst**

Er zijn geen opmerkingen.

### **4. HR**

- Werving en selectieprocedure directeur

De HR onderwerpen zijn eerder besproken in de HR commissie. S. Vugs geeft aan de voorbespreking als zeer prettig te hebben ervaren. Het wordt fijn gevonden dat de gemaakte opmerkingen reeds zijn verwerkt.

De GMR wil niet afzien van het adviesrecht bij situaties, waarbij sprake is van aanstelling van personeel dat is belast met managementtaken ten behoeve van meer dan een school. De GMR wil altijd geïnformeerd en betrokken zijn bij wervingsprocedures. Per casus wil de GMR bekijken wat de rol zal zijn. De vraag zal dan worden voorgelegd aan de voorzitter.

Recentelijk is de wervingsprocedure voor directeur SBO scholen opgestart. De samenstelling van de BAC is reeds bekend en zal worden doorgegeven aan de voorzitter. De GMR zal beoordelen of de afvaardiging van de MR volstaat.

De GMR stemt in met de routekaart werving en selectie procedure directeur.

#### - Contracten voor onbepaalde tijd

De voordelen van contracten voor onbepaalde tijd worden door de GMR gezien. Maar zijn er ook nadelen?

G. de Bont geeft aan dat hiermee een financieel risico wordt gelopen. Bij ontbinding van contracten onbepaalde tijd gelden strakkere regels in het verantwoord worden waarom afscheid van een medewerker wordt genomen. Dit vraagt daarmee veel zorgvuldigheid in het ontbindingstraject. De gedachte is dat de eventuele extra kosten niet opwegen tegen de voordelen. Ook aanstellingen voor de loopbaanpoule zullen voor onbepaalde tijd worden aangegaan.

In de notitie staat dat in een contract voor onbepaalde tijd een proeftijd van 2 maanden wordt opgenomen. De GMR stelt voor om de proeftijd op 2 schoolmaanden of 3 kalendermaanden te stellen om een eventuele vakantie in deze periode te ondervangen. H. Busscher zal nagaan wat juridisch mogelijk is.

Het is van belang om goede mensen te selecteren en te behouden. Een goede begeleiding van startende leerkrachten speelt hierbij een belangrijke rol.

De GMR stelt voor om een keer standaardisering van stappen bij aanstelling van nieuwe medewerkers te agenderen.

De PGMR stemt in met het aangaan van contracten voor onbepaalde tijd.

### **5. Ontwikkelingen onderwijskwaliteit**

#### - Jaarplan 2022 Koers- en beleidsontwikkeling

De GMR heeft geen vragen over het jaarplan; er wordt ervaren dat het leeft binnen de scholen.

G. de Bont verwacht dat er enkele jaren nodig zijn om het proces goed met elkaar te oefenen. De professionals zouden nog meer eigenaarschap naar zich kunnen toetrekken, waarbij ook gekeken gaat worden naar de langere termijn.

#### - Verslag GMR onderwijscommissie

Het verslag is nog niet gereed.

### **6. Financiën**

#### - Voorlopige cijfers 2021

De voorlopige cijfers zijn eerder besproken in de financiële commissie. Het verslag van de financiële commissie zal voortaan aan alle deelnemers van de GMR vergadering worden doorgestuurd. L. Mutsaers geeft een korte samenvatting. Door extra gelden is er in 2021 minder verlies gemaakt dan verwacht. Van de NPO gelden is maar 24% uitgegeven. De minister heeft besloten dat de periode om de NPO-gelden te kunnen besteden met 2 jaar wordt verlengd. De verwachting is dat de gelden met de huidige plannen wel besteed kunnen worden.

P. Lenferink verwijst naar pagina 7 en vraagt of fisc free geld heeft opgebracht voor Biezonderwijs. H. Busscher zal dit nagaan.

De GMR merkt op dat in de rapportage de kosten of opbrengsten van de uitbreiding van het bestuursbureau niet terug te vinden zijn. G. de Bont geeft hierop aan dat het lastig in beeld te brengen is. G. de Bont doet de suggestie om een keer te onderzoeken bij vergelijkbare organisaties of de formatie aan ondersteuning marktconform is.

### **7. Statuut/reglement medezeggenschap**

De bespreekpunten uit de oplegger worden behandeld.

1. *Kan de GMR akkoord gaan met artikel 26: Het bevoegd gezag stelt de raad of die geleding van de raad die het aangaat een termijn van twee weken waarbinnen een schriftelijk standpunt uitgebracht dient te zijn over de voorgenomen besluiten.*

*Mocht het gaan om grote besluiten (fusie, opheffen school) dan zal vanzelfsprekend de GMR eerder betrokken/ geïnformeerd worden bij het proces. Ook doet het bevoegd gezag opnieuw het verzoek aan de leden om aan te sluiten bij de beleidscommissies Biezonderwijs.*

De GMR gaat akkoord met het bepalen van een standpunt in 2 weken. Bij grotere besluiten wordt een langere termijn in acht genomen; kwaliteit gaat voor snelheid.

2. *Hoe ziet de GMR artikel 8: Voor het personeel dat zitting heeft in een medezeggenschapsorgaan worden op basis van een activiteitenplan faciliteiten in de vorm van uren beschikbaar gesteld, conform wat daarover is afgesproken in artikel 20.4 van de CAO VO 2020.*

*Eerder is de keuze gemaakt om de facilitering plaats te laten vinden volgens de CAO VO. In de praktijk wordt vaak het werkelijke aantal uren gevolgd.*

Binnen de GMR zijn de meningen hierover verschillend. G. de Bont stelt voor om de huidige situatie aan te houden en de ruimte die niet wordt gebruikt te besteden aan professionalisering van de GMR.

3. *Voorstel is om met het nieuwe reglement en statuut te gaan werken met ingang van 1 mei 2022. De werking van het statuut is 2 jaar. Eind 2023 kunnen we evalueren waarna begin 2024 een herziene versie aangeboden kan worden aan de GMR.*

P. van de Louw informeert hoe wordt omgegaan met de afvaardiging van PCT indien de ouder en medewerker het niet met elkaar eens zijn. H. Busscher zal navraag doen bij de jurist.

De GMR stemt in met het reglement en het statuut met als ingangsdatum 1 mei 2022.

## **7. Verkiezingen GMR**

Na vaststelling van het reglement en statuut, kunnen er verkiezingen gehouden gaan worden. Er zijn meer zetels beschikbaar en bovendien zullen P. Lenferink, A. Pragt, M. Verheijen en P. van de Louw aan het einde van het schooljaar stoppen met het lidmaatschap GMR. H. Busscher zal nagaan wie vanuit het bestuursbureau de verkiezingscommissie kan ondersteunen om een goede wervingscampagne op te zetten.

## **8. Rondvraag/mededelingen**

- Biezonderwijsdag

Bij de volgende Biezonderwijsdag wil de medezeggenschap zichzelf presenteren aan de collega's.

- Overleg GMR/MR-en

In oktober dient een avond gepland te worden voor overleg GMR/MR-en. De datum zal worden opgenomen in de jaarplanning. De GMR zal nog bekijken of G. de Bont die avond (deels) kan aansluiten.

- Bedrijfspoli

De Bedrijfspoli heeft het contract per 1 juli a.s. opgezegd. Er is een aanbestedingstraject gestart. De verwachting is dat per 1 januari 2023 gestart kan worden met een nieuwe partij. Voor de tussenliggende periode wordt een tijdelijke oplossing gezocht.

- Lidmaatschap GMR

L. Mutsaers is geen lid van de MR en geeft aan het lastig te vinden om aangehaakt te zijn bij de MR. Zij zoekt nog naar een manier om daar informatie in te winnen. Dit zou een thema voor de avond GMR/MR-en kunnen zijn. Het nieuwe reglement dient erop nagekeken te worden of lidmaatschap GMR zonder lidmaatschap MR wel mogelijk is.

## **8. Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering om 21.18 uur.